

Välfungerade TEAM

- Arbetar effektivt
- Innehåller olikheter
- Har alltid ett mål
- Uttalade spelregler
- Begränsat antal (max 12)

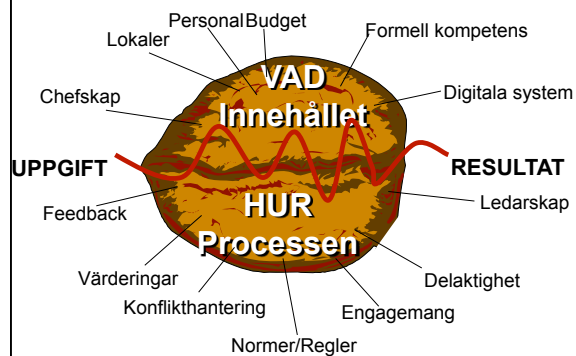


Välfungerande TEAM

- Op i Landstinget
 - Bytestider 60-120 min
- Op på Movement
 - Bytestid 15-25 min
- HUR NÅR MAN DET?



Valnöten



Ledarskap

- Ledarskap är inte "bara" att leda en klinik
- SoS har nu krav på ledarskap för ST-läkarna
- Leda utredning med patienten
- Tillsammans med andra i teamet leda sjukvården
- Skapa delaktighet

Feedback

- Det viktigaste redskapet att utveckla individer, team och verksamhet. (IKEA, Ericsson).
- Jag budskap;
 - Beteende, känsla, konsekvens.
- Gåva
 - Positiv feedback – lätt paket
 - Utvecklande feedback- tungt paket, tungt att bära o tungt att ta emot. Är det ok att ge ett tungt paket, tid måste finnas, tyst, gemensam överenskommelse.
- Gott om "oslipade diamanter" i din närhet

Värderingar

- Alla organisationer måste ha grundvärderingar
- Attityder- beteender
- Kultur
- Arbetsmoral

Konflikthantering

- 5 sätt att hantera konflikter
 - Undvika
 - Mildra
 - Tvinga
 - Kompromissa
 - Problemlösa
- För att problemlösa krävs TID men det är bäst vinna- vinna

Normer o Regler

- Man måste i alla organisationer ha spelregler.
- Det är en norm som skapats men tas inte upp och diskuteras.
- Använda energin på rätt saker

Engagemang

- Vad är engagemang?
- Har jag engagerat er?
- Hur engagerar vi våra yngre kollegor?
- Hur engagerar vi patienten?
- Hur blir man engagerad? Bra frågor fungerar.

Delaktighet

- Man vill vara med och påverka .
- Läkarna måste vara med och vara delaktiga i organisationen.

Välfungerande Team

